

RAADSVOORSTEL

ONDERWERP

Re-integratieverordening participatiewet gemeente Westland 2024.

AANLEIDING

De re-integratieverordening dient aangepast te worden naar aanleiding van de wetswijziging Breed Offensief in de Participatiewet. Het 'Breed offensief' is bedoeld om werkgevers en mensen die afhankelijk zijn van het UWV en gemeenten voor hun re-integratie, meer duidelijkheid te bieden over rechten en voorzieningen. Dat betekent tevens dat het Rijk meer harmonisering van beleidskaders- en uitvoering verwacht tussen gemeenten. Voor een deel dwingt het rijk dit af met wetswijzigingen en voorgeschreven voorzieningen, een ander deel laat het rijk aan gemeenten over. Om de doelen vanuit het Breed Offensief te kunnen bereiken is op een aantal punten een wetswijziging nodig. Dit geldt voor:

- het harmoniseren van het aanbod van ondersteuning aan mensen met een arbeidsbeperking;
- het opnemen van een expliciete aanvraagmogelijkheid voor ondersteuning op maat;
- vereenvoudiging van de loonkostensubsidie;
- de vrijlating van arbeidsinkomsten bij werken met loonkostensubsidie;
- een uitzondering op de zoektermijn voor jongeren met een beperking en de bevoegdheid voor gemeenten om andere jongeren als dat nodig is tijdens de zoekperiode van 4 weken ondersteuning te bieden.

De Wet Uitvoeren Breed offensief betekent ook een aanpassing van de verordeningsplicht in de Participatiewet. Deze wijziging is op 1 juli 2023 van kracht. Dat betekent dat de gemeente de re-integratieverordening hierop moeten aanpassen. Daarom stellen we enkele technische wijzigingen in de verordening voor:

- artikel 4 bemiddeling naar werk. We willen mensen die een korte afstand hebben tot de arbeidsmarkt snel bemiddelen naar werk met een concreet aanbod. Dit maken we mogelijk middels dit artikel.
- artikel 6 Werkstage. Hiermee kunnen we deelnemers laagdrempelig een stage bieden zodat ze hun kennis en ervaring kunnen uitbreiden zonder dat sprake is van een dienstverband.
- artikel 15 arbeidsontwikkeltraject. Het arbeidsontwikkeltraject is bedoeld voor uitkeringsgerechtigden of jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Hiermee kunnen we hen ervaring laten opdoen en voorbereiden op een werkplek bij een reguliere werkgever.
- artikel 17 werknemerscheque. Middels deze bepaling kunnen we een deelnemer een kostenvergoeding verstrekken. Het gaat hierbij om aantoonbaar noodzakelijke kosten die een deelnemer maken voor zijn beroep.
- artikel 19 leerwerkcheque. Middels een leerwerkcheque kan een extra incentive ontstaan om de deelnemer (werk)ervaring te laten opdoen met het oog op het verwerven van nieuwe kennis en vaardigheden.
- artikel 21 specifieke aanvraagproces loonkostensubsidie. Voorheen hadden we een afzonderlijke verordening voor loonkostensubsidie. Dit onderwerp is nu opgenomen binnen de nieuwe re-integratieverordening.
- artikel 33 specifieke voorwaarden meeneembare voorzieningen. Uit de participatiewet volgt dat we in onze verordening regels moeten opnemen omtrent het verstrekken van meeneembare voorzieningen. Deze regels hebben we opgenomen in artikel 33.

Daarnaast bevat de nieuwe verordening bepalingen die de aanvraag voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet vereenvoudigt en kunnen werkgevers en werknemers makkelijker gebruik maken van verschillende voorzieningen omdat er zoveel mogelijk transparantie wordt geboden over de inhoud van de voorzieningen en de voorwaarden daarvan.

De verordening is een aantal keren besproken met de Adviesraad Sociaal Domein en inmiddels ook akkoord bevonden door hen. Daarnaast is de verordening ook besproken met Patijnenburg en akkoord bevonden.

DOELSTELLING

De re-integratieverordening Participatiewet gemeente Westland 2024 vast te stellen en daarmee de verordening in overeenstemming te brengen met de Wet Uitvoeren Breed Offensief.

ARGUMENTATIE

1.1 De verordening moet worden aangepast in overeenstemming met de wijziging van de Participatiewet naar aanleiding van de Wet Uitvoeren Breed offensief.

De Participatiewet is in het kader van de Wet Uitvoeren Breed offensief per 1 juli 2023 gewijzigd en dit betekent dat gemeenten hun re-integratieverordening in lijn met de wijziging moeten doorvoeren.

1.2 Het aanpassen van de verordening zorgt ervoor dat het aanbod duidelijker en toegankelijker wordt voor zowel inwoners als werkgevers wat bijdraagt aan de rechtszekerheid.

De gewijzigde artikelen zijn beter omschreven en bevatten duidelijkere toelichtingen. Dit maakt het aanbod duidelijker en toegankelijker. Hiermee wordt het voor belanghebbenden makkelijker te begrijpen wat het aanbod is van de gemeente.

1.3 Het aanpassen van de verordening zorgt ervoor dat inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt sneller geholpen kunnen worden aan een baan.

Het uitgebreid aanbod aan instrumenten stelt de gemeente in staat om maatwerk te bieden. De nieuwe verordening maakt dit mogelijk. Zo kunnen kandidaten op grond van artikel 4 direct bemiddeld worden naar werk wat ervoor zorgt dat zij actief blijven. Dit kunnen we ook doen door bijvoorbeeld het bieden van een werkstage.

1.4 De aanpassing van de verordening zorgt ervoor dat inwoners een steuntje in de rug krijgen bij het vinden van werk wat bijdraagt aan de arbeidsparticipatie.

De aangepaste verordening bevat instrumenten die erop gericht zijn om kandidaten een steuntje in de rug te geven bij het vinden van werk. Dit wordt onder andere mogelijk gemaakt door de werknemerscheque, de leerwerkcheque en de uitstroompremie. Hiermee willen we de drempel verlagen voor kandidaten om passend werk te vinden en voor werkgevers om iemand in dienst te nemen die in de uitkering zit.

1.5 Het aanpassen van de verordening zorgt ervoor dat het voorzieningenpakket wordt uitgebreid en daardoor ontstaan er meer mogelijkheden voor werkgevers en werknemers om een beroep te doen op voorzieningen.

De wijziging van de verordening brengt ook met zich mee dat het pakket aan instrumenten wordt uitgebreid. Dit biedt ons de mogelijkheid om meer instrumenten te kunnen inzetten die passen bij de behoefte van de inwoners. Ook kunnen werkgevers nu een beroep doen op deze voorzieningen. Dit draagt bij aan de ambitie dat zoveel mogelijk mensen betaald werk krijgen en meedoen in de samenleving en de arbeidsmarkt.

RISICO'S EN KANTTEKENINGEN

1. Door de uitbreiding van het aantal instrumenten kan het aantal aanvragen stijgen.

De wijziging van de verordening heeft tot gevolg dat het gemeentelijk voorzieningenpakket wordt uitgebreid. Daarnaast wordt het voor inwoners en werkgevers overzichtelijker gemaakt welke voorzieningen de gemeente kan bieden. Hierdoor wordt het duidelijker en helderder waar men een beroep op kan doen. Dit kan als risico meebrengen dat het beroep op de voorzieningen gaat stijgen. Dit risico wordt aanvaardbaar geacht daar dit past binnen de doelstelling van het Breed offensief en de verordening effectiever wordt geacht dan het huidige stelsel. De verwachting is dat dit binnen het beschikbaar budget opgevangen kan worden.

2. De verordening is niet identiek aan de verordeningen van andere gemeenten maar wel in hoofdlijnen in overeenstemming gebracht.

Doordat het in overeenstemming is aan verordeningen van andere gemeenten (maar niet identiek), kan dit voor de inwoners herkenbaar zijn.

3. Participatiewet is per 1 juli 2023 is gewijzigd, echter nu wordt de verordening aangepast aan op de gewijzigde wet.

FINANCIËN

Het Rijk stelt voor de uitvoering van de re-integratietaken BUIG-budgetten beschikbaar (rijksbudget ter compensatie van uitkeringslasten). De mogelijke kosten die voortvloeien uit de wijziging van de gemeentelijke verordening zullen naar verwachting worden opgevangen binnen de BUIG middelen.

EXTERN OVERLEG

De nieuwe verordening is meerdere keren aan de Adviesraad Sociaal Domein voorgelegd en zij hebben hier meerdere keren advies op uitgebracht. We hebben kunnen vaststellen dat de eindversie in lijn is met de wijziging van de Participatiewet en recht doet aan de Wet Uitvoeren Breed offensief. Daarnaast is de verordening in hoofdlijnen in overeenstemming gebracht met de verordeningen van randgemeenten.

VERVOLGTRAJECT

Na besluitvorming door uw raad wordt de vastgestelde Verordening gepubliceerd en stelt het college nadere regels vast die voortvloeien uit de werking van de verordening.

Burgemeester en wethouders van Westland,

de loco-secretaris,

de burgemeester,

V.L. Dobbe

B.R. Arends